

รายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันพุธ ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมลีลาวดี อาคารกองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ผู้เข้าประชุม

๑. นายบัณฑิต	โบสถ์ทอง	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๒. อาจารย์จิระประภา	คำราช	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กาญจนา	คุมา	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิตยา	มูลปินใจ	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะรัตน์	ทองธานี	กรรมการ
๖. อาจารย์ศิวีช	ตั้งประเสริฐ	กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๗. อาจารย์เหนือขวัญ	บัวเฟื่อน	กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๘. อาจารย์เกษตร	วงศ์อุปราชา	กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๙. อาจารย์เมธาวรัตน์	กาวิลเครือ	กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๑๐. ว่าที่ร้อยตรีณัฐพัชร	วันตัน	กรรมการ
๑๑. นางสาวนันทกา	เรืองศิริกุล	กรรมการ
๑๒. นางสาวชลธิรา	ประเสริฐ	กรรมการ
๑๓. นางสาวรัชสุภา	การักษ์	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม

๑. นางสาวอนัญญา	อินตะขัน	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
-----------------	----------	-------------------

ผู้ไม่ได้เข้าร่วมประชุม (ติตราชการ)

-

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ

นายบัณฑิต โบสถ์ทอง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามวาระการประชุมดังนี้

๑.๑ ขอแสดงความยินดีกับบุคลากรสายวิชาการ ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ จากการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

นายบัณฑิต โสภีทอง ประธานที่ประชุมแจ้งให้ที่ประชุมทราบ จากการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

- พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร อุ่นจิตต์ สาขาวิชาการศึกษา คณะครุศาสตร์
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิริรัตน์ วาวแว สาขาวิชาการศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สภาคณาจารย์และข้าราชการขอแสดงความยินดีกับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกท่านที่มา ณ โอกาสนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องแจ้งจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคลากร วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ อนุมัติผลการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นเป็นระดับชำนาญการ

นายบัณฑิต โสภีทอง ประธานที่ประชุมแจ้งให้ที่ประชุมทราบผลการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคลากร วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีการอนุมัติผลการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง รายละเอียดดังนี้

อนุมัติผลการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๙ ตำแหน่ง

ลำดับที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งประเภท	ชื่อตำแหน่ง	ยื่นกำหนด ระดับตำแหน่ง
กองกลาง สำนักงานอธิการบดี				
๑	๓๐๐๗๕	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ชำนาญการ
๒	๓๐๑๓๒	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการ
๓	๓๐๒๓๘	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ชำนาญการ
๔	๓๐๓๙๒	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ
กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี				
๕	๓๐๐๙๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ
๖	๓๐๒๘๙	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ
๗	๓๐๓๑๒	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ				
๘	๓๐๐๓๖	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ
๙	๓๐๒๙๔	เชี่ยวชาญเฉพาะ	บรรณารักษ์	ชำนาญการ

อยู่ระหว่างการรับสมัครและยื่นส่งเอกสารผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๙ ตำแหน่ง

ลำดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ขอประเมินเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งระดับ
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ				
๑	๓๐๐๔๙	วิชาชีพเฉพาะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ
๒	๓๐๐๕๙	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ชำนาญการ
๓	๓๐๒๕๖	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ชำนาญการ
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม				
๔	๓๐๐๙๙	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ
๕	๓๐๑๖๖	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ชำนาญการ
กองกลาง สำนักงานอธิการบดี				
๖	๓๐๒๘๘	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ
๗	๓๐๓๙๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นิติกร	ชำนาญการ
๘	๓๐๔๐๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ
สำนักงานสภามหาวิทยาลัย				
๙	๓๐๑๗๓	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ชำนาญการ

อยู่ระหว่างแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ลำดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ขอประเมินเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งระดับ
กองกลาง สำนักงานอธิการบดี				
๑	๓๐๒๕๔	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ การศึกษาดูงานของกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

นายบัณฑิต โปสธทอง ประธานที่ประชุมแจ้งให้ที่ประชุมทราบ คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้ติดต่อขอมาศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ซึ่งในเบื้องต้นได้ประสานด้วยวาจา แต่ยังไม่ได้กำหนดวันเวลา อาจจะเป็นช่วงเดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๕ และต้องดูสถานการณ์ต่างๆ อีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม รับทราบ

รายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการได้นำเสนอรายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมลีลาวดี อาคารกองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง มีจำนวน ๖ หน้า รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมตั้งแต่วันที่ ๑- ๖

มติที่ประชุม รับรองรายงานประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ โดยไม่มีแก้ไข

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ การบรรยายให้ความรู้สำหรับการเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนของสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

นายบัณฑิต โปสถ์ทอง ประธานที่ประชุมเสนอที่ประชุมทราบ สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕๔ วาระ ๓.๒ การอบรมให้ความรู้ในการเปลี่ยนแปลงการลงทุนของสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โดยงานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ ได้ประสานเชิญเจ้าหน้าที่บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ธนาकरไทยพาณิชย์ ซึ่งเป็นผู้บริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏทั้งหมด มาเป็นวิทยากรบรรยายผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) ในวันพุธ ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา และมีพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางให้ความสนใจเข้าร่วมรับฟังการบรรยายมาพอสมควร ทั้งนี้สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสามารถดำเนินการเปลี่ยนแปลงการลงทุนฯ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มีนาคม ของทุกปี

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ การอบรมวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น

นายบัณฑิต โปสถ์ทอง ประธานที่ประชุมเสนอที่ประชุมทราบ งานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ ได้จัดโครงการอบรมวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ รุ่น คือ รุ่นที่ ๑ วันอังคาร ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ และรุ่นที่ ๒ วันพุธ ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. วิทยากรโดยรองศาสตราจารย์สุรัชย์ ขวัญเมือง กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินค่างาน ซึ่งงานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ ได้มีบันทึกข้อความแจ้งให้ทุกหน่วยงานส่งรายชื่อผู้เข้าอบรมดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจังหวัดลำปาง

นายบัณฑิต โบสถ์ทอง ประธานที่ประชุมเสนอที่ประชุมทราบ จากการประชุมสามัญประจำปี ๒๕๖๕ ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจังหวัดลำปาง เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแก้ไขข้อบังคับ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูจังหวัดลำปาง จำกัด ข้อ ๓๒ คุณสมบัติของสมาชิก โดยเพิ่มพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ พนักงานนอกระบบอุดมศึกษา หรือพนักงานราชการ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือสังกัดกระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รายละเอียดดังนี้

ข้อความและเหตุผลที่ขอจดทะเบียนแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำปาง จำกัด

ข้อความเดิม	ข้อความแก้ไขเพิ่มเติม	เหตุผล
ข้อ 32 คุณสมบัติของสมาชิก สมาชิกต้องมี สัญชาติไทยและมีคุณสมบัติ ดังนี้ (1) เป็นผู้เห็นชอบในวัตถุประสงค์ของสหกรณ์ (2) เป็นบุคคลธรรมดาและบรรลุนิติภาวะ (3) เป็นข้าราชการครู คณาจารย์ หรือบุคลากรทางการศึกษาหรือข้าราชการประจำหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานราชการ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือ สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม หรือสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม หรือสังกัดกระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา หรือข้าราชการสำนักพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ประจำจังหวัดลำปาง หรือเป็นเจ้าของที่ดินและลูกจ้างประจำ ของสหกรณ์นี้ หรือครูและเจ้าหน้าที่สังกัดกองการศึกษา ของเทศบาลนครลำปางและเทศบาลเมืองเขลางค์นคร (4) เป็นผู้มีความประพฤติและมีนิสัยดีงาม (5) มิได้เป็นสมาชิกในสหกรณ์ออมทรัพย์ อื่นที่มีวัตถุประสงค์ในการให้กู้ยืมเงิน ให้สมาชิกตามข้อบังคับเดิมของสหกรณ์ ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามข้อ 32(3) แห่งข้อบังคับนี้ ยังคงเป็นสมาชิกต่อไปได้	ข้อ 32 คุณสมบัติของสมาชิก สมาชิกต้องมี สัญชาติไทยและมีคุณสมบัติ ดังนี้ (1) เป็นผู้เห็นชอบในวัตถุประสงค์ของสหกรณ์ (2) เป็นบุคคลธรรมดาและบรรลุนิติภาวะ (3) เป็นข้าราชการครู คณาจารย์ หรือบุคลากร ทางการศึกษาหรือข้าราชการประจำหรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานราชการ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือ สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม หรือสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม หรือสังกัดกระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา หรือข้าราชการสำนักพระพุทธศาสนา แห่งชาติ ประจำจังหวัดลำปาง หรือเป็นเจ้าของที่ดินและ ลูกจ้างประจำของสหกรณ์นี้ หรือครู และเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักการศึกษาของเทศบาลนครลำปาง และกอง การศึกษาเทศบาลเมืองเขลางค์นคร (4) เป็นผู้มีความประพฤติและมีนิสัยดีงาม (5) มิได้เป็นสมาชิกในสหกรณ์ออมทรัพย์อื่น ที่มีวัตถุประสงค์ในการให้กู้ยืมเงิน ให้สมาชิกตามข้อบังคับเดิมของสหกรณ์ ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามข้อ 32(3) แห่งข้อบังคับนี้ ยังคงเป็นสมาชิกต่อไปได้	- เพื่อให้เป็นไปตามการ เปลี่ยนแปลงชื่อของ หน่วยงานต้นสังกัดของ สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ ครูลำปาง จำกัด - เพื่อเปิดโอกาสให้ บุคลากร มีสถาบันสำหรับ ออมเงิน และเข้าถึงแหล่ง เงินทุนในการพัฒนา คุณภาพชีวิตในลักษณะ เกื้อกูลสมาชิกด้วยกัน ตามหลักการของสหกรณ์ และเพื่อจัดสวัสดิการให้กับ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานในสถาบัน อุดมศึกษา และพนักงาน ราชการ

ซึ่งสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจังหวัดลำปาง จะมีการออกระเบียบปฏิบัติตามขั้นตอนต่อไป ขณะนี้อยู่ ระหว่างการเปลี่ยนแปลงมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ช่วงปลายเดือนกุมภาพันธ์จะมีผู้จัดการคนใหม่ หากมี ความเคลื่อนไหวจะมีการแจ้งข้อมูลให้ทราบเป็นระยะ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนของสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

นายบัณฑิต โบสถ์ทอง ประธานที่ประชุม เสนอที่ประชุมพิจารณา ตามที่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กำหนดให้สมาชิกกองทุนฯ สามารถเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนได้ปีละครั้ง ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ มีนาคม ของทุกปี โดยยื่นแบบเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนตามแบบฟอร์มได้ที่งานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ ซึ่ง การเปลี่ยนแปลงมีทั้งสิ้น ๕ แผนการลงทุน หากสมาชิกมีความประสงค์จะเปลี่ยนแปลงอัตราส่วนการลงทุน ย่อยของตราสารหนี้และตราสารทุน ทั้งนี้สามารถกำหนดได้ถึง ๑๐ แผน และจะต้องดำเนินการโดย คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัย ซึ่งการลงทุนต้องยอมรับความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ระยะยาว ๕ - ๑๐ ปี ดังนั้นจึงเสนอที่ประชุมพิจารณาการปรับแผนการลงทุนเพิ่มดังกล่าว

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาเห็นว่า ควรมีการหาข้อมูลจำนวนสมาชิกกองทุนฯ ที่ยื่นความจำนงค์ เปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนของปีที่ผ่านมาประกอบเป็นข้อมูลเบื้องต้น จากนั้นสำรวจความคิดเห็นจำนวน สมาชิกกองทุนฯ ที่มีความสนใจเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุน หากมีจำนวนมากก็ดำเนินการปรับแผนการลงทุนเพิ่ม ทั้งนี้อาจมีการแก้ไขระเบียบเพื่อหาแนวทางการดำเนินงาน

มติที่ประชุม เห็นชอบให้มีการดำเนินการปรับแผนการลงทุนเพิ่มในปีต่อไป โดยนำข้อมูลที่สมาชิกกองทุนฯ ที่เปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนในปีนั้นมาพิจารณาประกอบการดำเนินการ

๕.๒ การดำเนินการสำรวจความต้องการการใช้สติกเกอร์เพื่อผ่านเข้า-ออกของยานพาหนะ

นายบัณฑิต โบสถ์ทอง ประธานที่ประชุม เสนอที่ประชุมพิจารณา ตามที่สภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้มีบันทึกข้อความที่ อว ๐๖๑๓.๑๕/๔๕ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อเสนอมหาวิทยาลัย ให้มีการเครื่องหมายติดยานพาหนะบุคลากรในมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยได้มีบันทึกข้อความที่ อว ๐๖๑๓.๑.๑.๗/๑๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ แจ้งให้ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ดำเนินการ สำรวจความคิดเห็นจากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางที่ต้องการใช้สติกเกอร์เพื่อผ่านเข้า-ออกของ ยานพาหนะ เพื่อให้ได้จำนวนของบุคลากร และดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาเห็นว่า ควรมีการกำหนดจำนวนสติกเกอร์ต่อคน หลักเกณฑ์การ พิจารณารถภายใน - ภายในนอกมหาวิทยาลัย และสำรวจความต้องการโดยทำ Google form โดยสอบถาม ความต้องการทั้งรถยนต์ และรถจักรยานยนต์ของบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เพื่อทราบจำนวน บุคลากรที่ต้องการติดสติกเกอร์ เป็นข้อมูลเบื้องต้นในการดำเนินขั้นตอนต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เลขานุการแจ้งทุกหน่วยงานทราบ พร้อมทั้งสำรวจความต้องการโดย Google form

๕.๓ การสร้างขวัญและกำลังใจสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้แต่งตั้งตำแหน่งที่สูงขึ้น

นายบัณฑิต โปสธทอง ประธานที่ประชุม เสนอที่ประชุมพิจารณา ตามที่มีบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ขั้นตอนเพื่อการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งหากเทียบกับจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด ยังเป็นสัดส่วนที่น้อยมาก โดยบุคลากรสายสนับสนุนที่สามารถผ่านกระบวนการและได้รับการแต่งตั้งแล้วย่อมเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและความสามารถที่สูงขึ้น อันจะเป็นศักยภาพที่สำคัญในการขับเคลื่อนกระบวนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ส่งผลไปยังภาพรวมในการดำเนินงานกิจการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย การให้เงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน สามารถเป็นขวัญกำลังใจอย่างหนึ่งให้กับบุคลากรที่ได้แต่งตั้งตำแหน่งที่สูงขึ้น หรืออาจเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่กระบวนการดังกล่าวเพิ่มมากขึ้น ซึ่งปัจจุบันมหาวิทยาลัยยังมิได้มีเงินค่าตำแหน่งแต่อย่างใดแก่บุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น มีเพียงผลักดันให้มีการประกาศกำหนดให้บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานต้องมีตำแหน่งชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาเห็นว่า ควรมีการผลักดันให้มหาวิทยาลัยมีการสร้างขวัญและกำลังใจสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยศึกษาข้อมูลการดำเนินการของมหาวิทยาลัยราชภัฏอื่นๆ หรือมหาวิทยาลัยในกำกับต่างๆ ที่มีการให้รางวัลกับบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นในการกำหนดเงินรางวัล

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เสนอมหาวิทยาลัยให้กำหนดเงินรางวัลแก่บุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยกำหนดอัตราเงินรางวัลให้เทียบเคียงกับบุคลากรสายวิชาการ

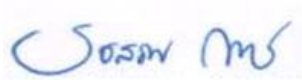
วาระที่ ๖ อื่นๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

นายบัณฑิต โปสธทอง ประธานที่ประชุมแจ้งที่ประชุมทราบกำหนดประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมลีลาวดี อาคารกองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง และจะมีหนังสือแจ้งคณะกรรมการทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดการประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.



(นางสาวรัชสุภา การ์ักษ์)

กรรมการและเลขานุการ สภาคณาจารย์และข้าราชการ

ผู้บันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม



(นายบัณฑิต โปสถ์ทอง)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม