

รายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

วันพุธ ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐ อาคารโอฬารโรจน์ศิริณ

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

\*\*\*\*\*

ผู้เข้าประชุม

๑. นายบัณฑิต	โบสถ์ทอง	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๒. อาจารย์ศิวิชัย	ตั้งประเสริฐ	รองประธาน
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สนธิญา	สุวรรณราช	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิวิชัย	ลาวัลย์วดีกุล	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนันต์	อุปสอด	กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะรัตน์	ทองธานี	กรรมการ
๗. อาจารย์อิสรา	โยริยะ	กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๘. อาจารย์วิไลวรรณ	กลินถาวร	กรรมการ
๙. นางสาวนันทกา	เรืองศิริกุล	กรรมการ
๑๐. นางสาวศศธร	เครืออินตา	กรรมการ
๑๑. นางสาวชลธิรา	ประเสริฐ	กรรมการ
๑๒. ว่าที่ร้อยตรีณัฐพัชร	วันตัน	กรรมการ
๑๓. นางสาวรัชสุภา	การักษ์	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม

๑. นางสาวอนัญญา	อินตะขัน	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
-----------------	----------	-------------------

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ

นายบัณฑิต โบสถ์ทอง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามวาระการประชุมดังนี้

วาระที่ ๑.๑ สภาคณาจารย์และข้าราชการ ขอแสดงความยินดีกับ รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์ ที่ได้รับเลือกจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

นายบัณฑิต โบสถ์ทอง ประธานที่ประชุมแจ้งให้ที่ประชุมทราบ จากการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖ มีการหยั่งเสียงเลือก

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ซึ่ง รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์ ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

สภาคณาจารย์และข้าราชการขอแสดงความยินดีกับพนักงานมหาวิทยาลัยมา ณ โอกาสนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

**วาระที่ ๑.๒** สภาคณาจารย์และข้าราชการขอแสดงความยินดีกับบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จากการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖

นายบัณฑิต โบนัสทอง ประธานที่ประชุมแจ้งให้ที่ประชุมทราบ จากการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖ มีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชลาพันธ์ อูปกิจสาขาวิชาออกแบบพาณิชย์ศิลป์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สภาคณาจารย์และข้าราชการขอแสดงความยินดีกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มา ณ โอกาสนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

**วาระที่ ๑.๓** สภาคณาจารย์และข้าราชการขอแสดงความยินดีกับบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี จากการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายบัณฑิต โบนัสทอง ประธานที่ประชุมแจ้งให้ที่ประชุมทราบ จากการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖ มีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี คือ นายจตุพร จันทร์มา

สภาคณาจารย์และข้าราชการขอแสดงความยินดีกับพนักงานมหาวิทยาลัยมา ณ โอกาสนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

**วาระที่ ๑.๔** สภาคณาจารย์และข้าราชการขอแสดงความยินดีกับบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า จากการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายบัณฑิต โบนัสทอง ประธานที่ประชุมแจ้งให้ที่ประชุมทราบ จากการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖ มีการแต่งตั้งพนักงาน

มหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่ให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า คือ นางกิ่งดาว ปัดเปา ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี คณะวิทยาศาสตร์

สภาคณาจารย์และข้าราชการขอแสดงความยินดีกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มา ณ โอกาสนี้

**มติที่ประชุม**      รับทราบ

**วาระที่ ๑.๕** สภาคณาจารย์และข้าราชการขอแสดงความยินดีกับบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ จากการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖

นายบัณฑิต โบนัสทอง ประธานที่ประชุมแจ้งให้ที่ประชุมทราบ จากการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖ มีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่ให้ดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ดังนี้ คือ

๑. นางสาวรมิดา ชติยะ สังกัดสำนักงานอธิการบดี

นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ

๒. นางสาวกชพรณัฏฐ์ มณีเส็งสุวรรณ สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร

นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ

สภาคณาจารย์และข้าราชการขอแสดงความยินดีกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มา ณ โอกาสนี้

**มติที่ประชุม**      รับทราบ

**วาระที่ ๒** รับรองรายงานการประชุม

**วาระที่ ๒.๑** รับรองรายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

ตามที่ได้มีการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พุธ ที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านระบบ online และ onsite นั้น ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมฯ จำนวน ๕ หน้า จึงนำเสนอรายงานการประชุมฯ พิจารณาเพื่อรับรองรายงานการประชุมฯ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมตั้งแต่หน้า ๑ - ๕

**มติที่ประชุม**      รับรองรายงานประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ โดยไม่มีการแก้ไข

**วาระที่ ๓** เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

## วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

### วาระที่ ๔.๑ รายงานข้อมูลการกำหนดระดับตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

นายบัณฑิต โบนัสทอง ประธานที่ประชุมแจ้งให้ที่ประชุมทราบ จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ค.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖ มีข้อมูลพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่ยื่นขอประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น และยื่นผลงานขอรับการประเมินเพื่อดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒๑ ตำแหน่ง รายละเอียดดังนี้

- อนุมัติประเมินค่างาน จำนวน ๒ ตำแหน่ง
- อยู่ระหว่างสมัครและยื่นส่งเอกสารผลงานประเมินเพื่อดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ตำแหน่ง
- อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินและผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง อยู่ระหว่างประเมิน จำนวน ๒ ตำแหน่ง
- ผ่านความเห็นชอบจากกรรมการประเมินและเสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ จำนวน ๓ ตำแหน่ง

มติที่ประชุม รับทราบ

## วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

### วาระที่ ๕.๑ กิจกรรมประเมินสุขภาพจิตบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

นายบัณฑิต โบนัสทอง ประธานที่ประชุมแจ้งให้ที่ประชุมพิจารณากิจกรรมประเมินสุขภาพจิตบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ตามที่สถานการณ์ของปัญหาสุขภาพทางใจ หรือโรคทางใจ ปัจจุบันในประเทศไทยพบว่ามีสถิติสูงมากขึ้น คาดว่ามีผู้ป่วยประมาณ ๖๐๐,๐๐๐ คน (medhubnews.com ๒๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖, บทความโรคจิตเวช-ต่างกับ-โรคจิตเภท-อย่างไร) ดังนั้นการสำรวจประเมินสุขภาพจิตเพื่อให้สามารถรับรู้ปัญหาของสุขภาพทางใจ เป็นแนวทางหรือวิธีป้องกันปัญหาที่ถูกต้องจากผู้เชี่ยวชาญ เป็นวิธีที่จะลดความเสี่ยงที่อาจจะก่อเกิดปัญหาอื่นที่ร้ายแรงตามมา นั้น

สภาคณาจารย์และข้าราชการจึงเห็นสมควรที่จะดำเนินการขออนุญาตต่อมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการประสานหน่วยงานที่ดูแลเรื่องการตรวจสุขภาพ ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิต ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ดูแลในพื้นที่จังหวัดลำปาง คือ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑ ให้มาดำเนินการประเมินสุขภาพจิตด้วย Mental Health Check in และ เครื่อง Biofeedback ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย กำหนดจำนวน ๕๐ คน และกำหนดวันเวลาเพื่อดำเนินการประเมินสุขภาพจิต โดยสภาคณาจารย์และข้าราชการจะสำรวจความต้องการของบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีความประสงค์จะประเมินสุขภาพจิต ตามจำนวนที่กำหนดคือ ๕๐ คน จากนั้นประสานศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑ เพื่อกำหนดวันเวลาและสถานที่ในการประเมินสุขภาพจิต เป็นขั้นตอนต่อไปตามลำดับ

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ให้มีการดำเนินการประเมินสุขภาพจิตด้วย Mental Health Check in และ เครื่อง Biofeedback ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย

#### **วาระที่ ๕.๒ สหกรณ์ร้านค้าสวัสดิการของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง**

คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เสนอที่ประชุมพิจารณาให้มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานของสหกรณ์ร้านค้าสวัสดิการของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ซึ่งจากอดีตที่ผ่านมาได้มีการดำเนินงาน และได้หยุดกิจการไปจนถึงปัจจุบัน โดยคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการมีความคิดเห็นว่า หากกิจการสหกรณ์ร้านค้าสวัสดิการของมหาวิทยาลัยกลับมาดำเนินการอีกครั้งจะเอื้อประโยชน์ต่อบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย เช่น เงินปันผล หรือสินค้าราคาถูก เป็นต้น

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาเห็นว่า จากการดำเนินงานของกิจการสหกรณ์ร้านค้าสวัสดิการของมหาวิทยาลัยที่ผ่านมา อาจขัดกับระเบียบของสถาบันการศึกษาในด้านการจำหน่ายสินค้าเพื่อหารายได้ เห็นควรให้หารือมหาวิทยาลัยต่อไปว่าสามารถดำเนินการร้านค้าได้หรือไม่อย่างไร

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ

#### **วาระที่ ๕.๓ การจัดสวัสดิการเครื่องแบบบุคลากร**

คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เสนอที่ประชุมพิจารณาให้มหาวิทยาลัยมีการจัดสวัสดิการเครื่องแบบบุคลากร สำหรับบุคลากรที่เข้าใหม่หรือบุคลากรที่ความต้องการตัดเครื่องแบบเพิ่มเติม

**มติที่ประชุม** เห็นชอบให้เสนอมหาวิทยาลัยในหลักการเพื่อดำเนินการจัดสวัสดิการเงินยืมเพื่อชำระค่าใช้จ่ายดังกล่าว

#### **วาระที่ ๕.๔ การปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือน พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง**

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการบริหารบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๒๔ การทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะและวิชาชีพทั่วไปนอกจากการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการประจำปีแล้ว พนักงานต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ตามเวลาที่กำหนด แต่ในปัจจุบันมีพนักงานที่ปฏิบัติตามข้อบังคับดังกล่าว โดยมีคุณสมบัติที่ผ่านการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ แต่ยังคงต้องรอระดับเงินเดือนถึงขั้นที่กำหนดจึงจะสามารถแต่งตั้งได้

**มติที่ประชุม** เห็นชอบให้เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราวเพื่อรองรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น


วาระที่ ๖ อื่นๆ

วาระที่ ๖.๑ กำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖

นายบัณฑิต โบนัสทอง ประธานที่ประชุมแจ้งที่ประชุมทราบกำหนดประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ ในวันพุธ ที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. และจะมีหนังสือแจ้งคณะกรรมการทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดการประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.



(นางสาวรัชสุภา การ์กษ)

กรรมการและเลขานุการ สภาคณาจารย์และข้าราชการ

ผู้บันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม



(นายบัณฑิต โบนัสทอง)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม